



KYÄNI ATLĪDZĪBAS PLĀNS

BULGĀRIJA, HORVĀTIJA, ČEHIJAS REPUBLIKA, IGAUNIJA,
UNGĀRIJA, LATVIJA, LIETUVA, POLIJA, RUMĀNIJA,
SLOVĒNIJA, SLOVĀKIJA, SPĀNIJA

LAIPNI LŪGTI

Laipni lūdzam Kyäni ģimenē!

Kyäni misija ir "Ar labsajūtu un iespēju dot cerību - solījumu labākai dzīvei." Kā Kyäni neatkarīgais biznesa partneris, jūs esat neatņemama sastāvdaļa šīs misijas veikšanā sev un cilvēkiem visā pasaulē.

Nākamajās lappusēs jūs redzēsiet detalizētu informāciju par to, kā jums tiek atlīdzināts par laiku, enerģiju un darbu, ko ieguldat Kyäni biznesā. Mēs iesakām atvēlēt laiku, kas nepieciešams, lai iepazītos ar šo atlīdzības plānu, lai jūs varētu optimizēt savus centienus un veidot biznesu, kas nodrošinās labāku dzīvi jums un jūsu mīļotajiem cilvēkiem daudzus nākamus gadus.

Kad jūsu bizness nostiprinās, paturiet prātā, ka patiešs veiksmes rādītājs ir ne tikai tas, kas jums ir, bet arī tas, ko jūs darāt citu cilvēku labā. Mēs ceram, ka, sasniedzot savus personīgos mērķus, jūs piedalīsities arī Kyäni Caring Hands programmā, kas ļauj uzlabot dzīvi un dot cerību cilvēkiem visā pasaulē.

Mēs priecājamies, ka jūs esat mūsu biznesa partneris, un ceram uz kopīgiem panākumiem daudzu gadu garumā!

Ar cieņu

Kyäni

Ģenealoģijas koki

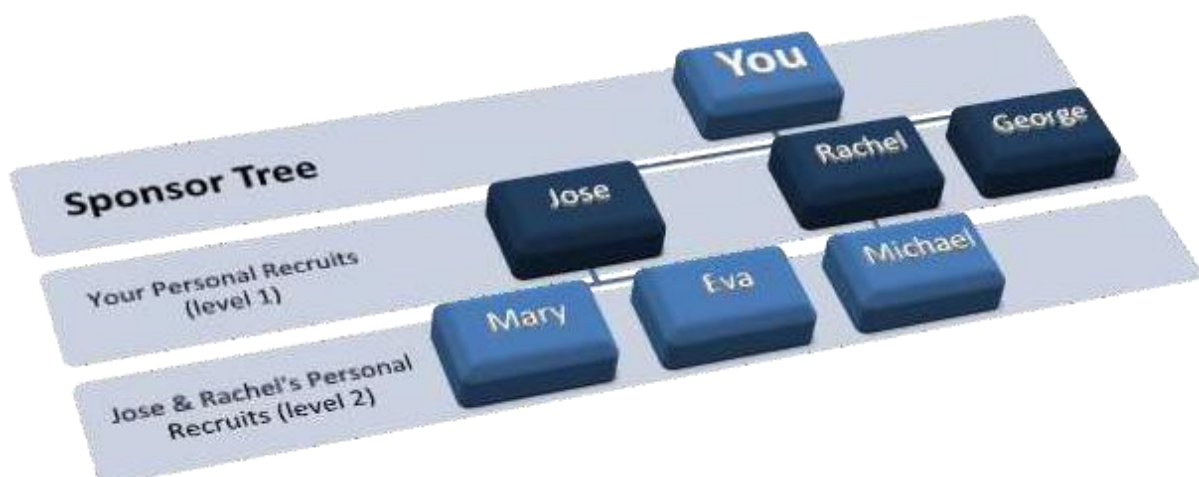
Ģenealoģijas koks ir veids, kā izsekot attiecībām starp visiem Kyāni neatkarīgajiem biznesa partneriem. Kyāni atlīdzības plānā ir divi ģenealoģijas koki - Sponsora koks un Izvietojuma koks. Kad Kyāni pievienojas jauns neatkarīgais biznesa partneris, viņš parādās abos kokos.

Sponsora koks

Sponsora koks ir kas līdzīgs ģimenes attiecību izsekotājam. Ikviens, kuru jūs personīgi reģistrējat, atrodas tieši zem jums, jūsu pirmajā līmenī. Kad jūs personīgi reģistrējat locekļus savā komandā un viņi reģistrē jaunus neatkarīgus biznesa partnerus, tad jaunie biznesa partneri tiek novietoti jūsu komandas locekļu pakļautībā, jūsu otrajā līmenī. Izvietošana ir automātiska un to nosaka tas, kurš reģistrē jauno biznesa partneri. Sponsora koka platums ir tikpat liels kā to personu skaits, kuras jūs personīgi reģistrējat.

Bonusi, kas tiek aprēķināti izmantojot Sponsora koku

- Komandas bonuss
- Generation Check Match



Izvietojuma koks

Izvietojuma koks ir vēl viens attiecību izsekoātājs. Atšķirībā no Sponsora koka, šeit jūs varat brīvi izvietot savus personīgi sponsorētos biznesa partnerus it visur, kur vēlaties. Ir dažādi iemesli, kāpēc līderi var novietot reģistrētos jaunus biznesa partnerus dažādās Izvietojuma koka pozīcijās. Tie ietver A) komandas veidošanas sinerģiju; B) ģeogrāfiskos apsvērumus; C) personisko attiecību apsvērumus; vai D) pāreju uz nākamo rangu. Pareiza jauno biznesa partneru novietošana Izvietojuma kokā ir svarīga un palīdz veidot plašāku, dziļāku un ienesīgāku organizāciju.

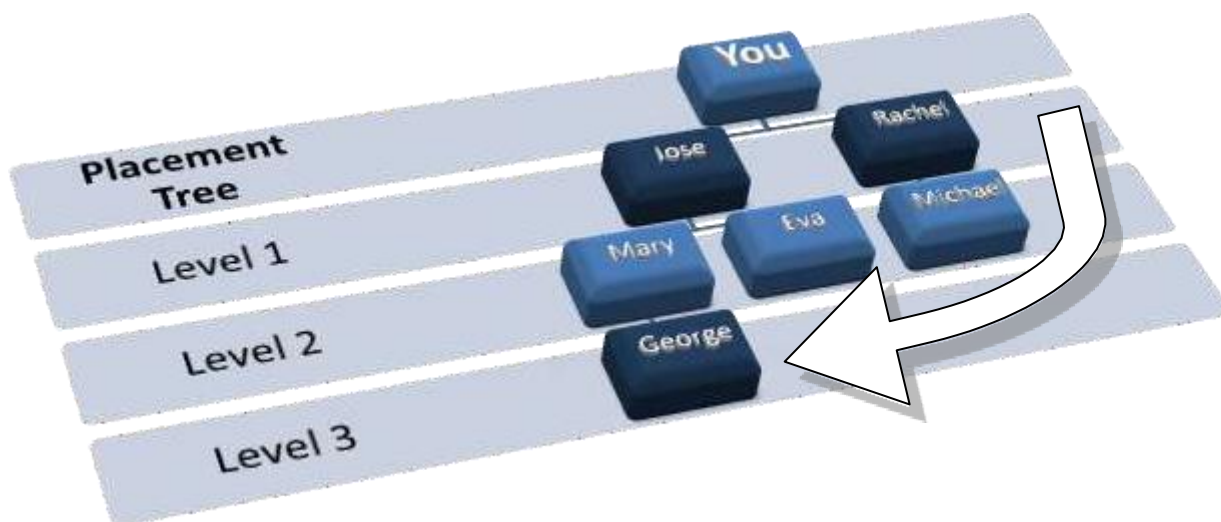
Personīgi reģistrējot jaunu komandas biedru, jūs varat nekavējoties novietot viņu Izvietojuma kokā vai ievietot pagaidu uzglabāšanas vietā, kur jums ir līdz 72 stundām laika, lai izlemtu, kur viņu novietot. Ja jūs tos nenovietosit noteiktajā laikā, tad sistēma tos automātiski novietos jūsu izvietojuma koka pirmajā līmenī. Izvietojuma koka platumam nav ierobežojumu; jūs varat to veidot tik plaši, cik vēlaties. Lai varētu pretendēt uz visiem bonusiem, jums ir jābūt tikai trim kājām.

Jūsu klienti var tikt uzskatīti par vienu kāju Kyāni ikmēneša PayGate akumulatora aprēķinos vai rangu aprēķinos.

Zemāk redzamajā attēlā pamanīsiet, ka Džordžs tika novietots zem Marijas. Viena un tā pati organizācija ir pārstāvēta gan sponsora kokā, gan izvietojuma kokā.

Pozīcijas, kas tiek aprēķinātas, ņemot vērā Izvietojuma koku

- Rangs
- Fast Start & Power Play
- Ranga bonusi
- Kyāni ikmēneša PayGate uzkrājums



Kvalifikācijas prasības

Ir divi kvalifikācijas līmeņi. Pirmais tiek sasniegts ar 1QV mēnesī. Šajā līmenī jūs tiek dēvēts par Izplatītāju un esat tiesīgs saņemt iknedēļas bonusus.

Sākot ar 100QV mēnesī jūs kļūstat par Qualified Distributor (kvalificēts izplatītājs) un esat tiesīgs saņemt visus atlīdzības bonusus. Kvalifikācija ir nepieciešama katru mēnesi. Kvalifikācijai jums ieskaita vai nu personīgo klientu QV vai arī tādu produktu iegādi, kas izveido nepieciešamo apjomu jūsu rangam, vai arī abu kombinācija.

RANGI

Rangi tiek aprēķināti, pamatojoties uz QV Izvietojuma kokā. Jums var ieskaitīt 600QV apjomu no personīgiem pirkumiem rangā Pearl un zemāk, kā arī 1000QV Safīra un augstāk. Rangiem līdz Diamond, ieskaitot, ir nepieciešamas divas aktīvas (100QV) kājas, bet Blue Diamond un augstākam - trīs aktīvas (100QV) kājas.

Ranga diagramma izmantojot Izvietojuma koka QV apjomu

Rangs	Nepieciešamie MQV	Kopā nepieciešamie GQV	QV apjoms ārpus lielākās kājas	QV apjoms ārpus 2 lielākajām kājām
Qualified Distributor	100			
Garnet	100	1.000	400	
Jade	100	2.000	800	
Pearl	100	5.000	2.000	
Sapphire	100	10.000	4.000	
Ruby	100	25.000	10.000	
Emerald	100	50.000	20.000	
Diamond	100	100.000	40.000	
Blue Diamond	100	250.000	100.000	12.500
Green Diamond	100	500.000	200.000	25.000
Purple Diamond	100	1.000.000	400.000	50.000
Red Diamond	100	2.000.000	800.000	100.000
Double Red Diamond	100	4.000.000	1.600.000	200.000
Black Diamond	100	10.000.000	4.000.000	500.000
Double Black Diamond	100	25.000.000	10.000.000	1.250.000

Ranga pozīcijas noteikšanas process

Izmantojiet šo procesu, lai noteiktu pozīciju Rangā.

1. Iegūstiet kopējo QV (grupas kvalifikācijas apjoms) un salīdziniet ar diagrammu, lai iegūtu iespējamo Ranga pozīciju.
2. Vai QV apjoms ārpus lielākās kājas (ieskaitot personīgo un klientu apjomu) atbilst minimālajām prasībām attiecībā uz šo Ranga pozīciju? (Ja nē, atsāciet ar nākamo zemāko Ranga pozīciju.)
3. Vai QV apjoms ārpus divām lielākajām kājām (ieskaitot personīgo un klientu apjomu) atbilst minimālajām prasībām attiecībā uz šo Ranga pozīciju? Ja nē, atsāciet ar nākamo zemāko Ranga pozīciju. Ja jā, jūs esat sasniedzis šo Rangu.

Piemēri:

Zemāk ir divi piemēri, kas parāda Ranga pozīcijas noteikšanu.

A piemērs: Jums ir divas kājas. Lielākajā kājā ir 30,000QV, otrajā kājā ir 20,000QV.

Ranga pozīcijas noteikšanas procesam izmantojiet šos apjomus.

1. Abu kāju kopējais apjoms ir vienāds ar 50,000QV. Saskaņā ar diagrammu, jūs kvalificējaties rangam Emerald.
2. QV ārpus lielākās kājas ir 20,000. Diagrammā redzams, ka rangam Emerald ir nepieciešams apjoms 20,000QV un to, ka šī prasība ir izpildīta.

B piemērs: šai organizācijai ir 4 kājas. Lielākajā kājā ir 120.000QV, otrajā kājā - 17.000QV, trešajā kājā - 3.000QV un ceturtajā kājā - 300QV.

Ranga pozīcijas noteikšanas procesam izmantojiet šos apjomus.

1. Kopējais organizācijas apjoms ir 140.300QV. Tas atbilst rangam Diamond.
2. QV ārpus lielākās kājas ir vienāds ar 20.300QV. Tas neatbilst minimālajām ranga Diamond prasībām. Tāpēc mēs aplūkojam nākamo zemāko ranga pozīciju (Emerald).
3. QV ārpus lielākās kājas ir vienāds ar 20,300QV. Rangam Emerald, kā rāda diagramma, nepieciešamais apjoms ir 20,000QV. Šī prasība ir izpildīta. Tātad jūs esat sasniedzis rangu Emerald.



BONUSI

Bonusi par personīgiem klientiem**Mazumtirdzniecības bonuss**

Katru reizi, pārdodot produktu reģistrētam klientam, jūs nopelnāt starpību starp vairumtirdzniecības un pārdošanas cenām. Starpība starp vairumtirdzniecības cenām un to, ko maksāja jūsu mazumtirdzniecības klients, ir mazumtirdzniecības bonuss. Tas jums tiks izmaksāts kopā ar iknedēļas bonusiem. Šis bonuss tiek nopelnīts katru reizi, kad kāds no jūsu personīgajiem klientiem iegādājas produktu. Lai nopelnītu bonusu, jums ir jābūt apmaksātam kā rangam Distributor, kad bonuss tiek aprēķināts.

Piemērs: Pieņemsim, ka klients veic produktu pasūtījumu 112 eiro vērtībā, kur neatkarīgajam biznesa partnerim šis pasūtījums izmaksātu tikai 96 eiro. Tātad biznesa partneris nopelnīs mazumtirdzniecības bonusu € 112 - € 96 = € 16 (PVN nav iekļauts)

Klientu piesaistītāja bonuss

Katru mēnesi par jūsu klientu kombinēto QV, kas varbūt 750, 2000 vai 5000 jūs saņemsiet bonusu. Mēnesī jūs varat nopelnīt tikai vienā bonusa līmenī.

Klienta apjoms	Klienta bonuss
750 QV	€80
2500 QV	€400
5000 QV	€960

Neatkarīgā biznesa partnera bonusi

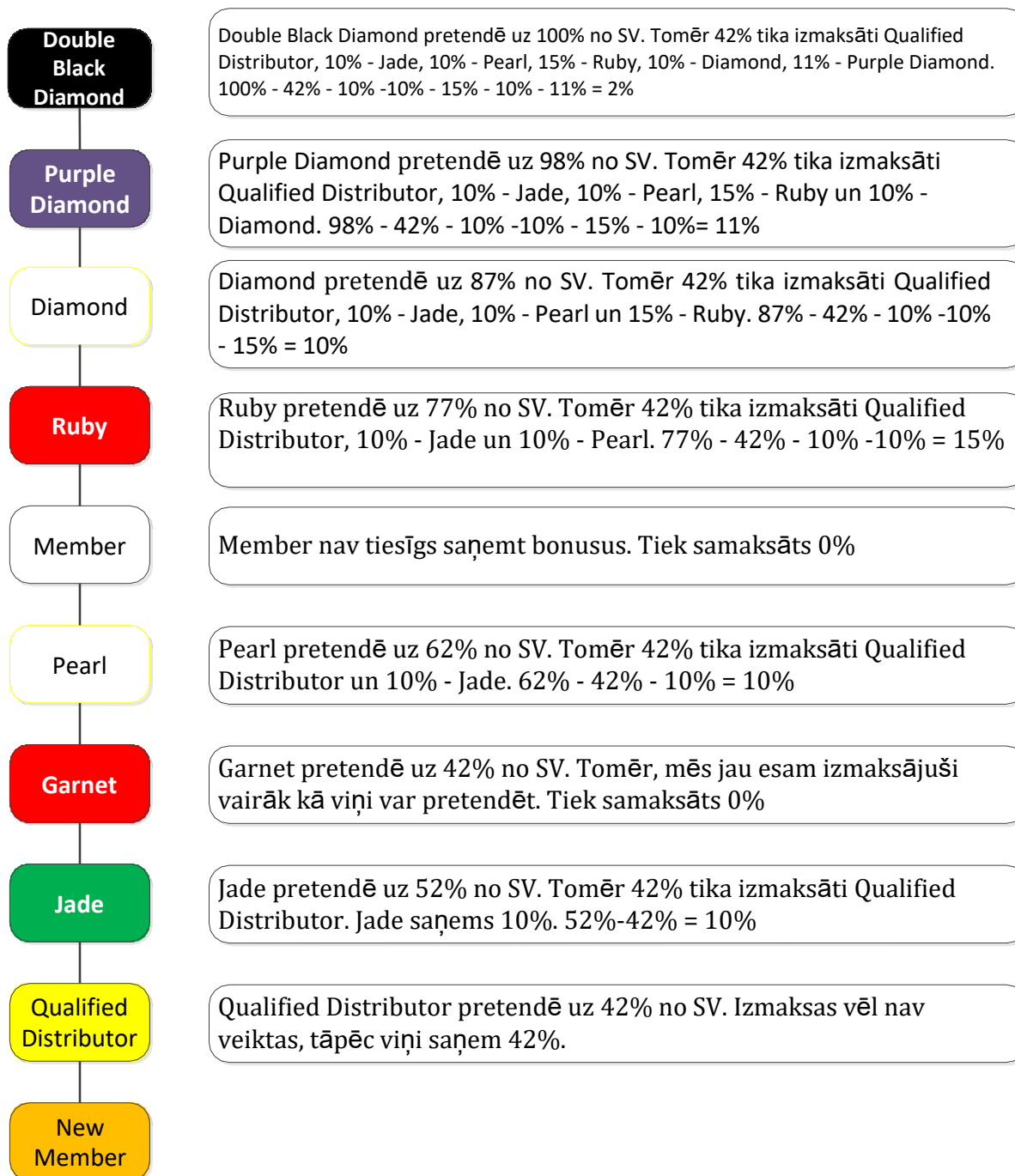
Komandas bonuss

Ikreiz, kad kāds no jūsu struktūras reģistrē jaunu komandas biedru, jums ir iespējams saņemt komandas bonusu. Komandas bonuss tiek aprēķināts, izmantojot Sponsora koku. To maksā, pamatojoties uz jaunā dalībnieka iegādāto starta paku, jūsu un biznesa partneru rangiem, kas ir starp jums un reģistrēto personu.

Komandu bonusa izmaksu aprēķinā izmanto SV (Īpašais apjoms). Katrai starta pakai ir piesaistīta SV vērtība. Atkarībā no jūsu ranga jūs saņemsiet kā bonusu procentuālu daļu no SV. Rangs, kuru jūs sasniedzat savās pirmajās 31 dienās, tiek saukts par rangu Grace. Šis rangs būs attīstības daļa tajā, cik daudz jūs nopelnīsiet no komandas bonusa. Kad būs pagājuši jūsu 31 diena, tad rangs (rangs Grace), kas tika sasniegts, tiks salīdzināts ar pašreizējā kalendārā mēneša un iepriekšējā kalendārā mēneša rangu. Augstākais no visiem trim rangiem ir rangs, kas tiek izmantots komandas bonusa aprēķinos. Rangs Grace tiek pielietots jūsu pirmajās 31 dienās un atlikušajā kalendārā mēneša laikā pēc 31 dienas perioda. Piemēram, ja jūs reģistrējāties 15. augustā, tad jūsu 31 dienas periods beigsies 15. septembrī, tātad jūs varētu izmantot pozīciju rangā Grace no 15. augusta līdz 30. septembrim. Ar saviem centieniem jūs vienmēr varat sasniegt augstāku rangu, taču šajā laikā jums nekad netiks atlīdzināts zemāk par jūsu rangu Grace. (Šis rangs tiek izmantots tikai komandas bonusa aprēķiniem). Pēc šī perioda beigām komandas bonusa aprēķinos izmantos tikai pašreizējā mēneša un iepriekšējā mēneša rangu. Zemāk redzamā diagramma parāda procentuālo daļu, ko saņemsit atkarībā no ranga.

Distributor	Qualified Distributor	Garnet	Jade	Pearl	Sapphire	Ruby	Emerald	Diamond	Blue Diamond	Green Diamond	Purple Diamond	Red Diamond	Double Red Diamond +
42%	42%	42%	52%	62%	72%	77%	82%	87%	92%	96%	98%	99%	100%

Piemērs Komandas bonusa aprēķināšanā



Fast Start bonuss

Lai palīdzētu jums uzsākt darbību, Kyāni tam ir paredzēts Fast Start bonuss. Ja jūs pirmo 31 dienu laikā (jūsu reģistrācijas diena tiek uzskatīta par 0. dienu) sasniegsiet rangu Jade, tad jūs saņemsiet bonusu 200 eiro apmērā.

Ja pirmo 31 dienu laikā sasniegsiet rangu Pearl vai augstāku, tad jūs saņemsiet bonusu 360 eiro apmērā. Jūs varat nopelnīt Fast Start bonusu tikai vienā no tā līmeņiem. Jūs nevarat nopelnīt bonusu gan par rangu Jade, gan par Pearl.

Ja pirmo 31 dienu laikā jūs sasniegsiet rangu Sapphire vai augstāku, tad jūs saņemsiet bonusu 360 eiro apmērā par rangu Pearl. Saglabājot pozīciju rangā Sapphire arī nākamajā kalendārajā mēnesī, jūs varēsiet saņemt papildus izmaksu 1.000 € apmērā par rangu Sapphire Auto (Car) programmā.

Power Play

Lai nopelnītu Power Play, kalendārā mēneša laikā jums ir jābūt trim personīgi reģistrētiem biznesa partneriem ar vismaz 100 QV katram un trīs personīgi reģistrētiem klientiem, kuru pirkumu kopējais apjoms sastāda 150 QV vai vairāk.

Izpildot Power Play nosacījumus, jūs nopelnīsiet bonusu 80 eiro un jūsu sponsors 40 eiro apmērā. Jūs nopelnīsiet šo bonusu katru reizi, kad izpildīsiet Power Play nosacījumus. Lai saņemtu bonusu, sponsoram brīdīt, kad tiek izpildīti nosacījumi bonusa saņemšanai, ir jābūt rangā Qualified Distributor vai augstākā.

Ikvienu biznesa partneri vai klientu, kas izmantots, lai kvalificētos Power Play, turpmāk nedrīkst izmantot Power Play nosacījumu izpildē. Biznesa partneriem un klientiem jābūt savai unikālajai adresei, lai tiktu izpildīti Power Play nosacījumi. Ja adrese jau ir izmantota, tad to nevar izmantot citam biznesa partnerim vai klientam esošajā vai nākamajā Power Play nosacījumu izpildē. Uz šo bonusu var pretendēt tikai tie biznesa partneri un klienti, kuri reģistrējas pēc 2018. gada 1. janvāra.

Piemērs: Februārī biznesa partneris A pierēģistrē biznesa partnerus B un C un divus jaunus klientus. Martā biznesa partneris A reģistrē biznesa partneri D ar vismaz 100 QV, kur biznesa partneri B un C izpilda prasību pēc 100 QV katram. Tikai viens no februārī reģistrētiem klientiem veic pirkumu martā, bet biznesa partneris A reģistrē vēl divus klientus martā. Trīs klientu pirkumi kopā ir vairāk nekā par 150 QV. Martā biznesa partneris A saņems bonusu 80 eiro apmērā, bet viņa sponsors - 40 eiro apmērā. Biznesa partneri B, C, D un trīs klienti, kuri jau izmantoti Power Play nosacījumu izpildē, turpmāk nevar tikt izmantoti Power Play bonusos.

Kyāni PayGate uzkrājējs

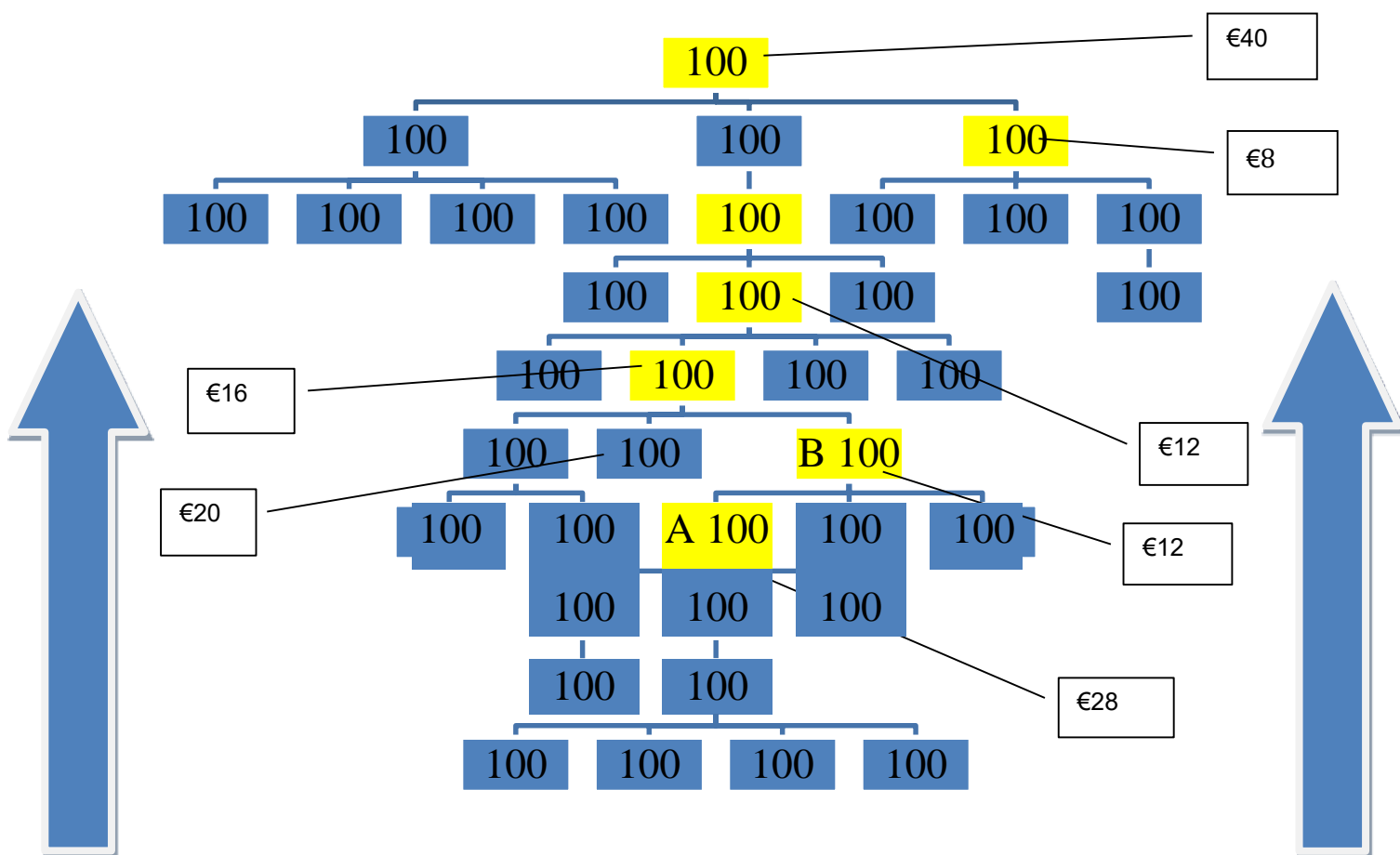
Kyāni PayGate uzkrājējs veic aprēķinus balstoties uz mēneša CV, kas sakrājies jūsu Izvietouma kokā. Kyāni PayGate uzkrājējs katru mēnesi aprēķina atlikušos ienākumus, sākot ar Izvietouma koka apakšdaļu un apkopojot uz augšu plūstošo apjomu, līdz tas sasniedz Biznesa partneri, kurš kvalificējies PayGate, kuram tas izmaksā nopelnīto komisiju. Šis process tiek atkārtots visos PayGate līmeņos. Palielinoties apjomam, jūs pretendējat uz jauniem PayGates līmeņiem, atkarībā no apjoma sadalījuma jūsu Izvietouma kokā. Katrs papildus PayGate līmenis, uz ko jūs pretendējat, veido papildus atlikušo izmaksu jums. Paygate kvalifikācijām un izmaksām viss personīgi reģistrētā klienta CV tiks aprēķināts kā kāja. Piemēram, ja biznesa partnerim ir 2 biznesa partneru kājas un personīgi reģistrēti klienti, tad kvalifikācijai un izmaksām tiek uzskatīts kā viņam ir 3 kājas. Personīgais CV apjoms no sava biznesa partnera konta netiek iekļauts jūsu Paygate kvalifikācijā un izmaksās.

Zemāk ir parādīta PayGates diagramma, katra līmeņa CV procentuālā daļa un apjoma prasības, lai nopelnītu attiecīgo PayGate.

PayGate uzkrājēja diagramma, kur CV izmantoti no Izvietojuma koka

PayGate līmenis	Likme	Lielās kājas prasība	Kopā Mazajās kājās	Minimums 3. kājā
1	5.00%	200	100	
2	7.00%	700	500	
3	8.00%	2.200	1.500	
4	7.00%	4.500	3.000	
5	6.00%	9.000	6.000	
6	5.00%	18.000	12.000	
7	3.00%	40.000	27.000	
8	1.00%	90.000	55.000	6.000
9	1.00%	200.000	125.000	12.000
10	0.50%	400.000	260.000	18.000
11	0.25%	1.000.000	450.000	40.000
12	0.25%	2.000.000	900.000	100.000

PayGate 1 diagramma



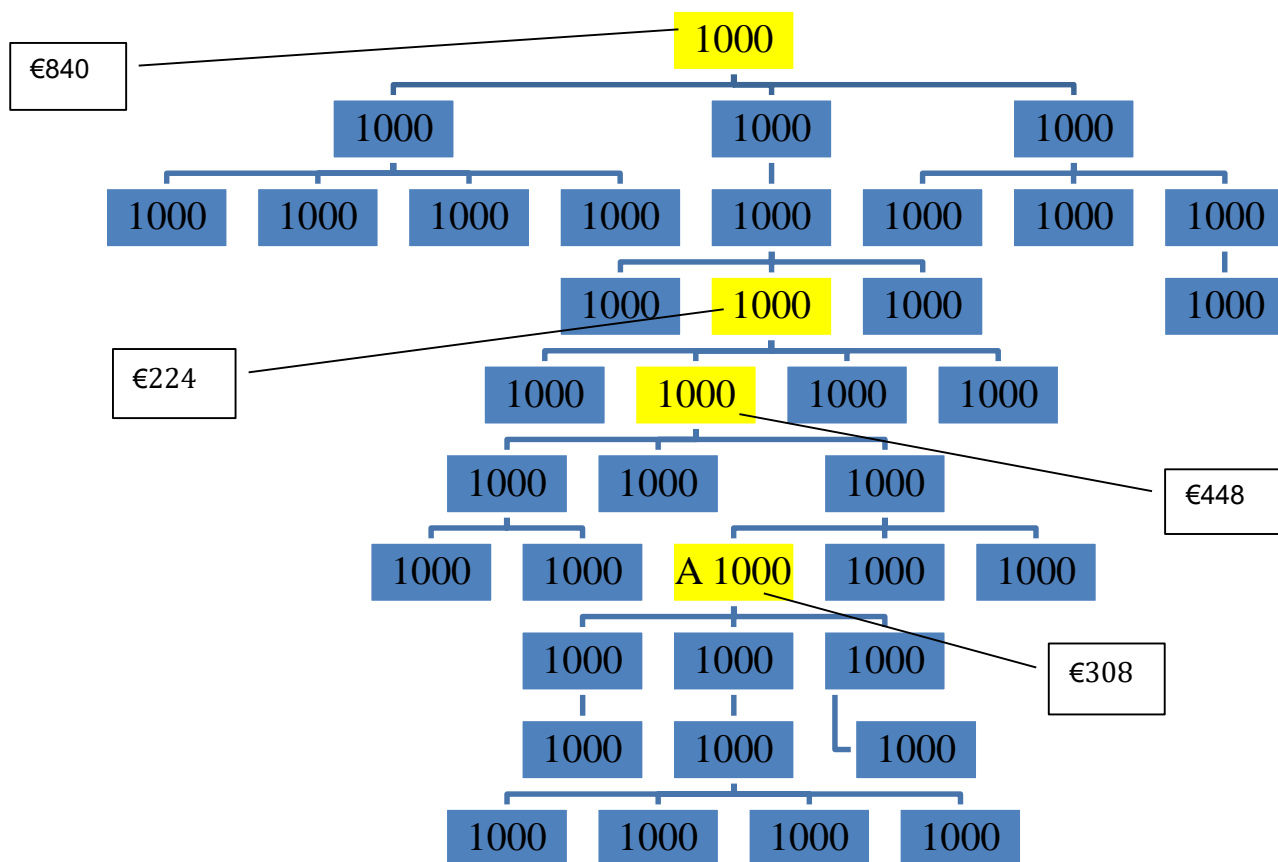
PayGate 1 piemērs.

Apskatiet augstāk minēto PayGate 1 piemēru. Apjoms plūst no organizācijas apakšas uz augšu un uzkrāj CV. Kad apjoms sasniedz pirmo biznesa partneri (norādīts ar dzelteno lodziņu), kas kvalificējas PayGate 1, mēs aprēķinām par cik CV ir jāveic izmaksa. Pirmajā dzeltenajā lodziņā A (biznesa partneris A) ir uzkrājies 900 CV. Kad PayGate ir sasniegts, tiek izmantots šāds process, lai noteiktu summu, kas jāmaksā par PayGate:

1. Tiek pievienoti visi CV, kas uzkrājušies organizācijā vai nu no apakšas vai no pēdējās PayGate izmaksāšanas – atkarībā no tā, kas ir tuvāk.
2. Atņemiet PayGate pamata apjomu (Lielās kājas prasība). PayGate 1 ir 200CV. Šis 200CV apjoms, kopā ar jūsu personīgajiem CV, tiks nosūtīts biznesa partnerim virs jums. Šajā piemērā jums ir 900CV – 200CV = 700CV. PayGate 1 šī 700CV summa tiek reizināta ar 5%. Rezultātā iegūst €28.

Apjoms, kas plūst no biznesa partnera A (dzeltenais lodziņš A), tagad ir 300 CV (200CV PayGate bāzes summa + personīgie 100CV). Biznesa partneris B (dzeltenais lodziņš B) ir nākamais biznesa partneris, kurš var pretendēt uz PayGate 1. Saņemtais apjoms ir 500 CV. Izpildiet iepriekšminēto divu darbību procesu, atceroties, ka PayGate summa 200 CV papildus viņu personīgajam 100 CV plūst uz augšu, un atkārtojiet procesu vēlreiz. Šajā gadījumā biznesa partneris B saņemtu 12 eiro. Biznesa partnera B personiskais apjoms (100 CV) plus 200 CV ir PayGate bāzes summas apjoms, kas plūst uz augšu. Katrs no dzeltenajiem lodziņiem apzīmē biznesa partnerus, kuri kvalificējas PayGate 1. Tiklīdz PayGate ieplūst organizācijas augšdaļā, nākamais PayGate process atkal sākas organizācijas apakšdaļā, izmantojot to pašu apjomu.

PayGate 4 diagramma



PayGate 4 piemērs.

Augstāk ir parādīts Paygate 4 piemērs. Tajā izmantota tā pati organizācija, kas PayGate 1 piemērā, tikai apjomi ir palielināti 1000 CV, tādējādi saglabājot ilustrāciju pietiekami mazu, lai varētu attēlot šo PayGate. Atcerieties, ka PayGate 1 - 3 tiek izmaksāti pirms PayGate 4 apstrādes. Lai kvalificētos šai izmaksai, jūsu lielākajā kājā ir jābūt vismaz 4500CV un visu pārējo kāju kopējam apjomam ir jābūt vismaz 3000CV.

Katrs no dzeltenā krāsā esošajiem biznesa partneriem ir kvalificējies saņemt izmaksu par PayGate 4. Lai aprēķinātu biznesa partnera A izmaksas summu (dzeltenā lodziņš A), vispirms pievienojiet visu kāju apjomu. Biznesa partneris A kopā ir uzkrājis 10 000 CV. Pēc tam atņemiet PayGate pamata apjomu (4500 CV par PayGate 4). $10.000CV - 4500CV = 5500CV$ un sareizinot to ar 7%, iegūstam € 308. Šie 308 eiro tiks pievienoti citiem šī biznesa partnera PayGate bonusiem (PayGates 1-3).

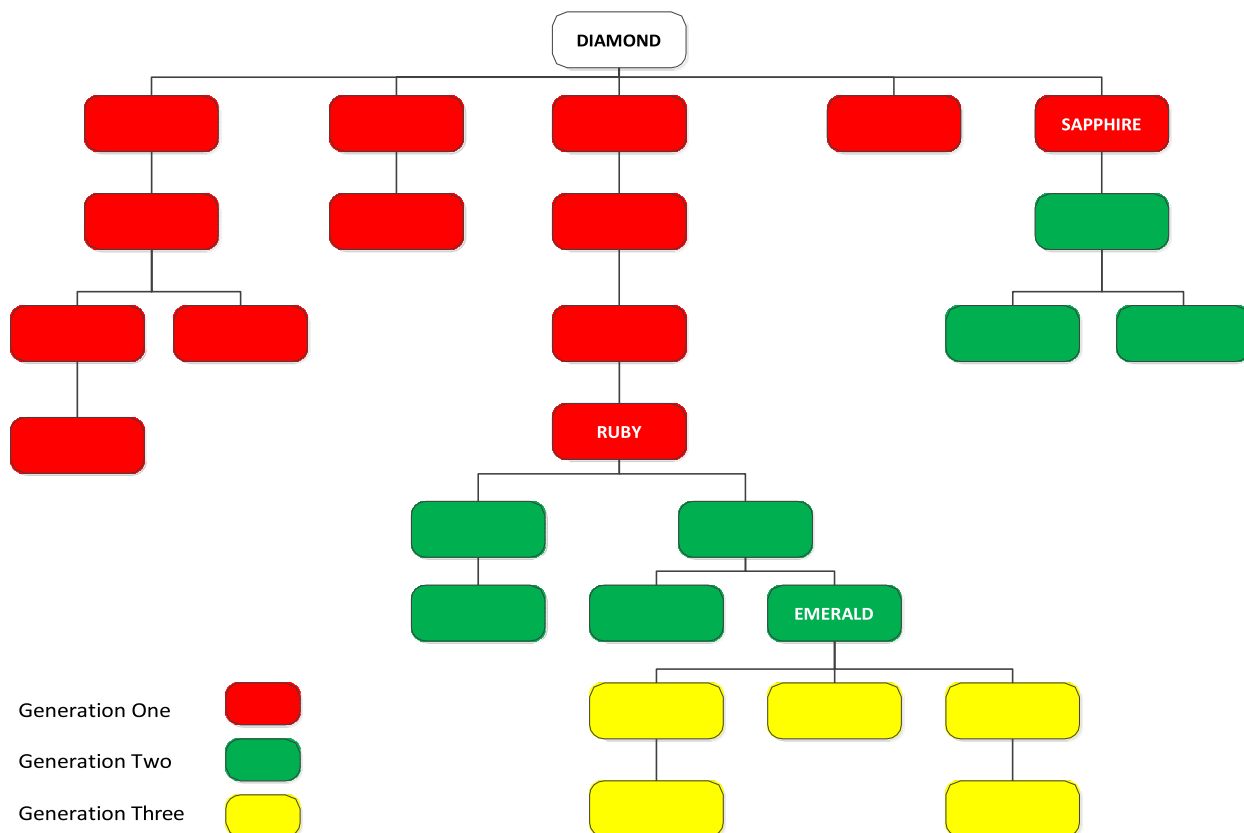
Visbeidzot, PayGate 4 pamata apjoms 4500CV kopā ar partnera personīgo 1000CV apjomu plūst uz biznesa partneri virs tā. Šis process tiek atkārtots katram neatkarīgajam biznesa partnerim, kurš kvalificējas PayGate 4. Šajā piemērā PayGate 4 saņēma četri biznesa partneri.

Generation Check Match

Viens no visrosinošākajiem bonusu ir Generation Check Match. Jūs varat nopelnīt procentus no katras PayGate izmaksas neatkarīgiem biznesa partneriem savā Sponsora koka līnijā līdz pat deviņām ģenerācijām. Par paaudzi tiek saukts biznesa partneris apmaksātā rangā, kas ir vienāds vai lielāks par Sapphire līdz pat nākamajam neatkarīgajam biznesa partnerim, kura apmaksātais rangs ir vienāds vai lielāks par Sapphire. Pamatojoties uz jūsu apmaksāto rangu, jūs nopelnīsiet procentuālo daļu no jūsu zemākās līnijas PayGate ieņēmumiem. Zemāk redzamajā diagrammā ir ģenerācijas sadalījums pa līnijām un procentos.

Generations	Sapphire	Ruby	Emerald	Diamond	Blue Diamond	Green Diamond	Purple Diamond	Red Diamond	Double Red Diamond	Black Diamond	Double Black Diamond
1	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15%
2	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
3		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
4			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
5				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
6					4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
7						3%	3%	3%	3%	3%	3%
8							2%	2%	2%	2%	2%
9								1%	1%	1%	1%

Generation Check Match piemērs



Augstāk parādītajā piemērā augšgalā esošais neatkarīgais biznesa partneris augšpusē ir apmaksātā rangā Diamond, kas dod viņam tiesības saņemt izmaksas piecās ģenerācijās (parādītas tikai trīs). Biznesa partneri sarkanajā krāsā ir pirmā ģenerācija, no kuras partneris rangā Diamond saņem 15% no Paygate bonusa par katru partneri. Biznesa partneri zaļajā krāsā ir otrā ģenerācija un partneris rangā Diamond saņem 10% no Paygate bonusa par katru no tiem. Neatkarīgie biznesa partneri dzeltenā krāsā ir trešā ģenerācija un partneris rangā Diamond saņem 10% no katra Paygate bonusa par katru.

Ranga bonuss

Emerald ranga bonuss – Divus mēnešus līdz katra mēneša beigām sasniedziet apmaksātā kā rangs Emerald un saņemiet €4.000.

Blue Diamond bonuss - Trīs mēnešus līdz katra mēneša beigām sasniedziet apmaksātā kā rangs Blue Diamond un saņemiet €20.000.

Purple Diamond bonuss - Trīs mēnešus līdz katra mēneša beigām sasniedziet apmaksātā kā rangs Purple Diamond un saņemiet €80.000.

Double Red Diamond bonuss - Trīs mēnešus līdz katra mēneša beigām sasniedziet apmaksātā kā rangs Double Red Diamond un saņemiet €400.000 (€80.000 piecus mēnešus pēc kārtas).

Double Black Diamond bonuss – Trīs mēnešus līdz katra mēneša beigām sasniedziet apmaksātā kā rangs Double Black Diamond un saņemiet €800.000 (€80.000 desmit mēnešus pēc kārtas).

LĪDERĪBAS BONUSI

Diamond kopfonds

Katru mēnesi 1,5% no visiem globālajiem CV tiek ievietoti Dimanta kopfondā. Šis kopfonds tiek aprēķināts katru mēnesi un tiek apmaksāts ik mēnesi ar 60 dienu kavēšanos. Piemēram, kopfonda ieņēmumi par janvāri jums tiks izmaksāti martā.

Lai piedalītos kopfondā, neatkarīgajam biznesa partnerim tekošajā mēnesī un vienā no diviem iepriekšējiem ir jābūt apmaksātam rangā Diamond vai augstākā. Dalībnieki saņem kopfonda akcijas, pamatojoties uz viņu rangu sekojoši:

Diamond	1 daļa
Blue Diamond	2 daļas
Green Diamond	4 daļas
Purple Diamond	8 daļas
Red Diamond	8 daļas
Double Red Diamond	8 daļas
Black Diamond	8 daļas
Double Black Diamond	8 daļas

Red, Double Red, Black, vai Double Black Diamond piedalās šajā kopfondā līdz brīdim, kad kvalificējas nākamajam kopfondam. Ja kopfonda dalībnieks palīdz kādam no Sponsora koka apakšlīnijas sasniegt tādu pašu apmaksāto rangu vai augstāku, tad viņu daļas tiek reizinātas ar koeficientu 1,5. Dalībnieks var saņemt tikai vienu reizināšanas koeficientu. Kvalifikāciju nosaka ikmēneša apmaksātais rangs. Biznesa partnerim tajā pašā mēnesī tiks samaksāts tikai vienā līderības kopfondā.

Red Diamond kopfonds

Katru mēnesi 0.5% no visiem globālajiem CV tiek ievietoti Red Diamond kopfondā. Šis kopfonds tiek aprēķināts katru mēnesi un tiek apmaksāts ik mēnesi ar 60 dienu kavēšanos. Piemēram, kopfonda ieņēmumi par janvāri jums tiks izmaksāti martā.

Lai piedalītos kopfondā, neatkarīgajam biznesa partnerim tekošajā mēnesī un vienā no diviem iepriekšējiem ir jābūt apmaksātam rangā Red Diamond vai augstākā. Dalībnieki saņem kopfonda akcijas, pamatojoties uz viņu rangu sekojoši:

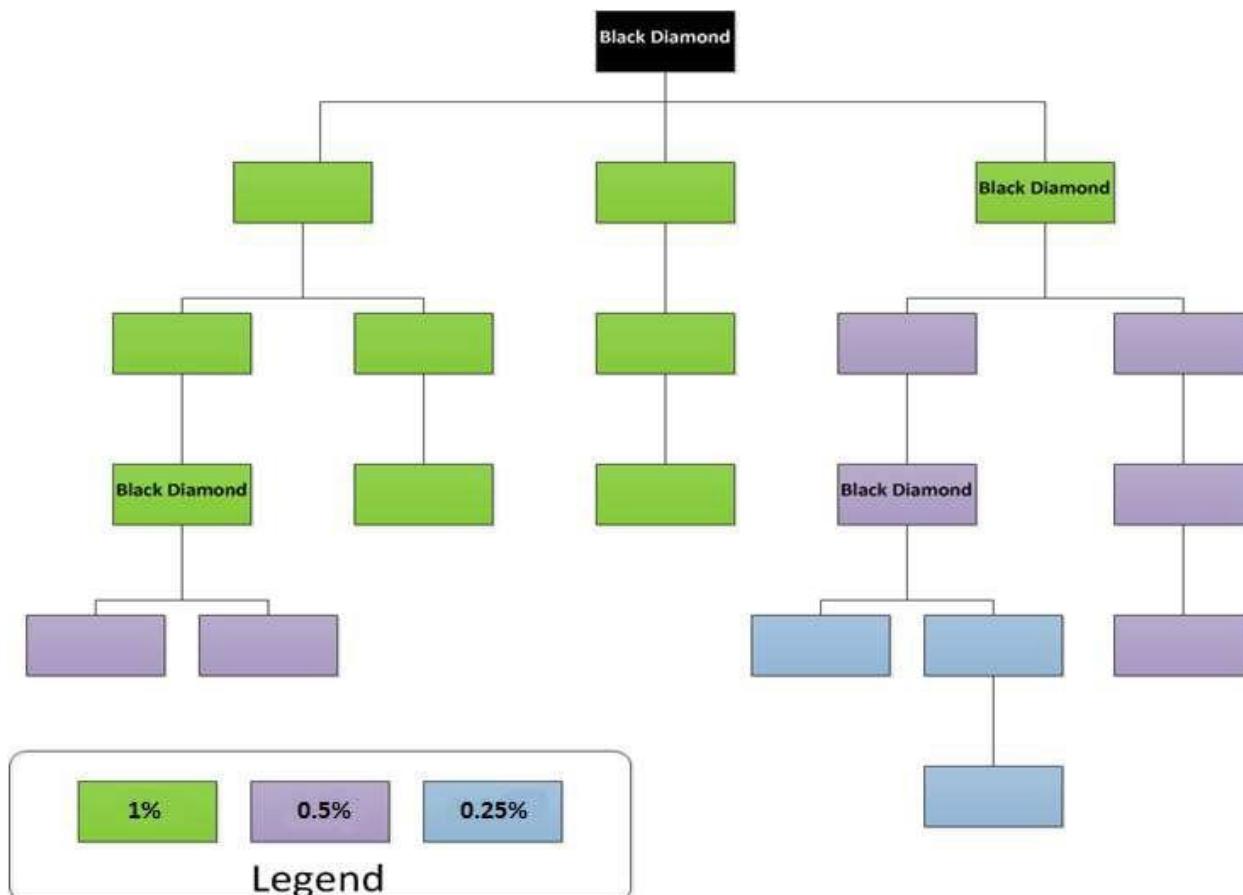
Red Diamond	1 daļa
Double Red Diamond	2 daļas
Black Diamond	2 daļas
Double Black Diamond	2 daļas

Ja kopfonda dalībnieks palīdz kādam no Sponsora koka apakšlīnijas sasniegt tādu pašu apmaksāto rangu vai augstāku, tad viņu daļas tiek reizinātas ar koeficientu 1,5. Dalībnieks var saņemt tikai vienu reizināšanas koeficientu. Kvalifikāciju nosaka ikmēneša apmaksātais rangs. Biznesa partnerim tajā pašā mēnesī tiks samaksāts tikai vienā līderības kopfondā.

Bezgalības bonuss

Bezgalības bonuss ļauj apmaksātam rangam Black Diamond un Double Black Diamond izmaksāt 1% no visiem viņu sponsorētās stuktūras CV. Ja Black Diamond vai Double Black Diamond struktūrā ir vēl kāds rangā Black Diamond vai augstākā, tad zem viņiem izmaksātais bezgalības bonuss kļūst samazinās par pusi. Ar katru jauno Black Diamond jūsu sponsora kokā izmaksa nekad nebeidzas, bet tiek samazināta par pusi.

Lai saņemtu bonusu, tekošajā mēnesī un vienā no diviem iepriekšējiem biznesa partnerim ir jābūt apmaksātam rangā Black Diamond vai augstāk.



Kyāni vada jūsu Dream Car programmu

Sākot ar rangu Sapphire, jūs variet vadīt savu C klases Mercedesu - un programma neapstājas pie tā! Dream Car programmā ir pieci līmeņi, kas var sasniegt ikmēneša maksājumu 8 000 eiro! Programmas līmeņi ir: Sapphire, Diamond, Green Diamond, Red Diamond un Black Diamond.

Lai pretendētu uz Sapphire līmeni, jums ir jāpasniedz apmaksāts kā rangs Sapphire tikai divus mēnešus. Lai kvalificētos Diamond, Green Diamond, Red Diamond un Black Diamond līmenim, jums trīs mēnešus no piecu mēnešu perioda ir jābūt apmaksātam kādā no šiem rangiem.

Lai iegūtu pilnīgu informāciju, lūdzu, skatiet Kyāni Dream Car programmas noteikumus savā Atbalsta birojā.

Braucieni

Kyāni organizē veicināšanas braucienus, lai apbalvotu tos, kuri ir aktīvi izaugsmē. Veicināšanas braucieni var atšķirties atkarībā no tirgus. Lai skatītu pašreizējo veicināšanas brauciena akciju, ieskatieties savā Atbalsta birojā.

KYĀNI BONUSU GRAFIKS

Īknedēļas bonusi

Komandas bonuss
Mazumtirdzniecības bonuss

Fast Start bonuss

Rīkojums Atbalsta birojā	Bankas pārskaitījums	Augšuplādēts Payoneer
Otrdiena	Piektdiena	Piektdiena

* Nedēļas bonusi tiek aprēķināti par iepriekšējo periodu pirmdiena - svētdiena, pamatojoties uz vietējo laiku reģistrācijas valstī.

Mēneša komisijas/bonusi

Kyāni Paygate uzkrājējs
Generation Check Match
Klienta piesaistītāja bonuss
Power Play

Rīkojums Atbalsta birojā	Bankas pārskaitījums	Augšuplādēts Payoneer
8th	14th	14th

Līderības bonusi

Diamond kopfonds*
Red Diamond kopfonds*
Infinity bonuss
Ranga bonusi

Rīkojums Atbalsta birojā	Bankas pārskaitījums	Augšuplādēts Payoneer
8th	25th	25th

* Diamond un Red Diamond kopfonda izmaksas tiek veiktas otrajā mēnesī pēc nopelnīšanas. Piemēram, par janvāri no līderības kopfonda netiks izmaksāts līdz 25.martam.

Piezīme: Kad jebkura bonusa rīkojuma vai izmaksas datums iekrīt nedēļas nogalē vai brīvdienā, tad izpilde notiks nākamajā darba dienā.

DEFINĪCIJAS

Kāja – visa biznesa partnera individuālo pirmā līmeņa biznesa partneru grupa. Kājas var būt gan Sponsora kokā, gan Izvietojuma kokā. Ja pirmajā līmenī jums ir trīs atsevišķi neatkarīgi biznesa partneri, jums ir trīs kājas.

Struktūra – Visas jūsu organizācijas kājas.

Regulārais pasūtījums – Pasūtījums, kurā iekļauts produkts tiek automātiski apmaksāts un nosūtīts katru mēnesi. Tas var būt gan neatkarīgajam biznesa partnerim gan klientam. Ir vairākas iespējas, no kurām izvēlēties, taču pieejamie produkti atšķiras atkarībā no tirgus. Reguāros pasūtījumus var iestatīt, izmantojot jūsu Atbalsta biroju vai sazinoties ar klientu apkalpošanas centru.

Atbalsta birojs – Droša interneta programma, kas ļauj jums apskatīt un kontrolēt savu biznesu. Jūs varat skatīt pārskatus par savu komandu, pasūtīt produktu, izveidot jaunus klientus, uzņemt jaunus biznesa partnerus, iegūt apmācību un kontrolēt savu regulāro pasūtījumu.

Pagaidu uzglabāšanas vieta – Reģistrējot jaunu neatkarīgu biznesa partneri savā organizācijā, jūs varat to īslaicīgi ievietot pagaidu uzturēšanas vietā uz laiku līdz 10 dienām. Tas sniedz jums laiku, lai izlemtu, kur to novietot Izvietojuma kokā. Ja jums to neizdosies novietot 10 dienu laikā, tad jaunais biznesa partneris automātiski tiks novietots jūsu Izvietojuma koka pirmajā līmenī.

Ģenerācija – To veido Kyāni biznesa partneris, kura apmaksātais rangs ir vienāds vai augstāks par Sapphire, ieskaitot nākamo Kyāni biznesa partneri, kura apmaksātais rangs ir vienāds vai augstāks par rangu Sapphire un ikviens starp tiem esošais biznesa partneris. Ģenerācijas uz katras kājas tiek noteiktas individuāli.

Apmaksāts kā rangs – Rangs jebkura bonusa vai komisijas maksāšanas perioda laikā. Šis rangs mainīsies atkarībā no komandas lieluma. Savu apmaksāto rangu varat atrast Atbalsta birojā, kas ir sasaistīts ar katru komisijas informāciju.

Mūža rangs – Augstākais rangs, ko esat sasniegjis.

Mazumtirdzniecības klients – Klients, kurš laiku pa laikam iegādājas produktu savām vajadzībām. Ja viņi vēlas iegādāties produktu, tad var tieši sazināties ar neatkarīgo biznesa partneri, klientu apkalpošanas dienestu vai doties uz uzņēmuma vietni un pieteikties, lai veitu pasūtījumu.

QV – Kvalifikācijas apjoms - produktiem piešķirtais apjoms, ko izmanto, lai noteiktu rangs un zemāko kvalifikāciju.

MQV – Dalībnieku kvalifikācijas apjoms (ietver klientu pirkumus)

GQV – Grupas kvalifikācijas apjoms. (Ietver partneri un visu tā grupu, ieskaitot klientus)

CV – Komisiju apjoms. Bonusu aprēķināšanai izmantotais apjoms.

SV – Īpašais apjoms. Apjoms, ko izmanto, lai aprēķinātu izmaksai Komandas bonusu.